

तुरंत रिलीज के लिए

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन को फोर्ब्स द्वारा 2022 में कैंनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स में से एक के तौर पर सम्मानित किया गया

ब्रैम्पटन, ओनटैरियो (26 जनवरी, 2022) – सिटी ऑफ ब्रैम्पटन को फोर्ब्स (Forbes) द्वारा [कैंनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स 2022 \(Canada's Best Employers 2022\)](#) में से एक के तौर पर सम्मानित किया गया है।

इस वर्ष, सिटी को 300 में से 98वां दर्जा मिला है और यह लगातार चौथा वर्ष है, जब सिटी को इस सूची में दर्जा मिला है।

फोर्ब्स ने, कैंनेडा में 500 से अधिक कर्मचारियों वाली कंपनियों के लिए काम करने वाले, कैंनेडा के 10,000 से अधिक कर्मचारियों का सर्वेक्षण करते हुए, वार्षिक सूची एकत्र करने के लिए, मार्किट रिसर्च कंपनी स्टैटिस्टा (Statista) के साथ भागीदारी की है। हिस्सा लेने वालों ने, अपने दोस्तों और परिवार को, अपने संगठनों के साथ काम करने की सिफारिश करने की इच्छा के आधार पर उन्हें दर्जा दिया था। उन्होंने अपने संगठनों के अलावा अन्य संगठनों को भी नामांकित करने के लिए कहा गया था।

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन की झलकियां

- जनवरी 2022 में, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन ने कर्मचारियों को कहीं भी और कभी भी काम करने की सुविधा देने की हिमायत करते हुए, फ्लेक्सिबल वर्क प्रोग्राम (Flexible Work Program) शुरू किया था; इसमें शामिल है, दूर से काम करने के विकल्प, काम साझे करने और घटे हुए काम वाले सप्ताह। यह प्रोग्राम, वर्कप्लेस मॉडर्नाइज़ेशन (Workplace Modernization) पहलकदमी का हिस्सा है, जिसमें सुविधा मुताबिक काम के विकल्प देने के लिए जगह की प्लानिंग और इकट्ठे काम करने की हिमायत शामिल है।
- 2020 में सिटी ने कम्युनिटी में एंटी-ब्लैक जातिवाद के विरुद्ध अर्थपूर्ण कार्रवाई करने के लिए, अपनी आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई (Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit) स्थापित की। 2021 में, इस इकाई ने पांच-वर्षीय एक्शन प्लान के विकास की सहायता के लिए, गहराई वाले कम्युनिटी मशविरे, कान्फ्रेंसेज और कार्यक्रमों का आयोजन किया था। सिटी ने एक अंदरूनी ब्लैक इंगेजमेंट एन्गेजमेंट नेटवर्क (Black Employee Engagement Network) भी विकसित किया और परफॉर्मिंग आर्ट्स में, ब्लैक एंड इंडीजीन्स यूथ इंटरनशिप एंड को-ऑप प्रोग्राम (Black and Indigenous Youth Internship and Co-op Program) शुरू किया। यह कैंनेडा में इस तरह का पहला प्रोग्राम है।
- दिसम्बर 2020 में, सिटी ने, [अपने कर्मचारियों और नागरिकों के इस्तेमाल के लिए, नए इक्विटी ऑफिस \(Equity Office to serve its employees and citizens\)](#) की घोषणा की थी। इक्विटी ऑफिस (Equity Office), जाति, नसल, मूल स्थान, रंग, जातीयता मूल, विकलांकता, नागरिकता, संप्रदाय, लिंग, यौन निर्धारण, लिंग संबंधी पहचान, एक लिंग वाली पार्टनरशिप, उम्र, वैवाहिक स्थिति, पारवारिक स्थिति, इमीग्रेंट स्थिति, सार्वजनिक सहायता की प्राप्ति, राजनीतिक संबंध, धार्मिक संबंध,

साक्षरता के स्तर, भाषा और/या सामाजिक-आर्थिक स्थिति पर विचार किए बिना, कार्यस्थल और कम्युनिटी में रुकावटों को पहचान कर, उन्हें दूर करने पर ध्यान केंद्रित करता है।

हवाले

“हमें, लगातार चौथे वर्ष, फोर्ब्स द्वारा कॅनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स में के एक तौर पर, सम्मानित किए जाने पर बेहद गर्व है। सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, अच्छी तरह से संचालित शहर है और हमारे कर्मचारी, हमारे निवासियों के लिए ऐसी कम्युनिटी बनाने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो सुरक्षित, स्थिर और सफल हो। हमारे स्टाफ के लिए बेहतर इम्प्लायर होने की यह मान्यता, हमारी कम्युनिटी के लिए उनके जोश और हमारे निवासियों के लिए नतीजे प्राप्त करने को दर्शाती है।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“ब्रैम्पटन एक मोजैक है और सिटी में, हमने विविध कार्यबल विकसित करना जारी रखा हुआ है, जो हमारी विविध कम्युनिटी पर विचार करता है। इक्विटी ऑफिस जैसी पहलकदमियों के द्वारा, हम यह सुनिश्चित करने के लिए काम कर रहे हैं कि सिटी के स्टाफ के लिए समान वातावरण हो और सभी व्यक्तियों के साथ, निष्पक्ष और बराबरी वाला व्यवहार हो, ताकि हम बिना रुकावटों के बहुत बढ़िया उम्मीदवारों को आकर्षित कर पाएं। हम, फोर्ब्स द्वारा कॅनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स में के एक तौर पर, दुबारा सम्मानित होने का जश्न मना रहे हैं।”

- हरकीरत सिंह (Harkirat Singh), चेयर, कापॉरिट सर्विसिज, सिटी काउंसलर, वार्ड्स 9 व 10, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“सिटी ऑफ ब्रैम्पटन लगातार, हमारे कार्यस्थल पर रुकावटों को दूर करने और इसे आधुनिक बनाने के लिए कदम उठा रही है, ताकि यह सभी के लिए निष्पक्ष और बराबरी वाला हो। हमारे कर्मचारियों में हमारी विविध कम्युनिटी की सेवा करने का जोश है और हम खास और सम्मिलित कार्यस्थल संस्कृति बनाते हुए, उनके लिए अवसर पैदा करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। हमें, लगातार चौथे वर्ष, फोर्ब्स द्वारा कॅनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स में से एक के तौर पर, सम्मानित किए जाने पर गर्व है।”

- रोएना सैंटोस (Rowena Santos), रीजनल काउंसलर, वार्ड्स 1 और 5, वाइस-चेयर, कापॉरिट सर्विसिज, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“सिटी ऑफ ब्रैम्पटन में, हम भागीदारी वाली ऐसी संस्कृति विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो हमारी टर्म ऑफ काउंसिल प्रायोरिटीज प्रदान करने के लिए साझी प्रतिबद्धता के आधार पर, हमारे लोगों को शामिल करती हो, उनका विकास करती हो और जश्न मनाती हो। यह हमारे 6,000 से अधिक कर्मचारियों की टीम ही है, जो सिटी को काम करने के लिए ऐसा शानदार स्थान बनाती है। लगातार चौथे वर्ष, फोर्ब्स और हमारे कर्मचारियों – पहले के और वर्तमान – के द्वारा कॅनेडा के बेस्ट इम्प्लायर्स में से एक के तौर पर, सम्मानित किए जाना, एक शानदार उपलब्धि है।”

- डेविड बैर्रिक (David Barrick), चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

कॅनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 70,000 लोगों और 75,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के



Media Release

सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](#), [Facebook](#), और [Instagram](#) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन मल्टीकल्चरल मीडिया
multiculturalmedia@brampton.ca